

PROPOSTA DE PALESTRAS ONLINE NA JORNADA PEDAGÓGICA ITABAIANA/SE

Todo relacionamento exige atenção. Tudo que recebe nossa atenção tende a conquistar espaço em nossa consciência e, conseqüentemente, provocar interesse. O interesse nos leva a buscar conhecimento, passamos a desejar compreender melhor a pessoa com quem estamos nos relacionando. Quando realmente conhecemos alguém, seja um colega de trabalho, um amigo do círculo social, um parente, não importa, nos tornamos mais tolerantes e persistentes no cultivo deste convívio. E, se assim agirmos, vamos aos poucos melhorando a qualidade deste relacionamento, fazendo com que seja profícuo e harmonioso.

Nos desafios atuais da educação, conseguimos entender nas aulas remotas as dificuldades enfrentadas por um professor em sala de aula. A afirmação das problemáticas dos pais durante a pandemia, reafirma o valor e o desgaste do educador em sua missão. Por outro lado, o mundo mudou muito rápido e está exigindo uma mudança nunca vista antes na educação do mundo inteiro. Isso tem um preço a ser pago pelos educadores no desenvolvimento de novas competências: como a inovação, nova comunicação, tecnologia e emocional.

1. OBJETIVO DA PROPOSTA

Esta Proposta tem o intuito de desenvolver pessoas capazes de construir relacionamentos saudáveis e equilibrados, entendendo também a importância de desenvolver novas competências nos desafios atuais que vivemos. Momentos dinâmicos, energia, alegria e reflexões pertinentes para tomada de decisões, na construção de um novo pensamento, sentimento e comportamento.

2. CONTEÚDO PROPOSTO:

A ARTE DE RELACIONAR-SE

1. Autoconhecimento;
2. Foco na solução;
3. Motivação, determinação;
4. Autogerenciamento;
5. Autorresponsabilidade/Protagonismo;
6. Desenvolvimento da Empatia;
7. Dinâmica existencial.

OFICINA LIDERANÇA DE ALTA PERFORMANCE

As empresas têm reconhecido a necessidade de dedicar cada vez mais atenção ao desenvolvimento das capacidades de liderança. Inclusive, quando não encontram profissionais com todos os requisitos, costumam buscar formas de desenvolvê-los, pois contar com pessoas qualificadas em cargos de comando é um fator crítico para o sucesso em qualquer área de atuação.

Além disso, para formar um bom gestor, é preciso de treinamentos adequados, que ensinem a se comunicar com os colaboradores, a ser autoridade sem ser autoritário, a ser movido pelos resultados e a incentivar a equipe para que ela se engaje na realização das atividades.

3. OBJETIVO DA PROPOSTA

Desenvolver habilidades de liderança para que os participantes consigam fazer suas equipes obterem melhores resultados de forma consistente e com qualidade. Aprimorando sua comunicação, entendendo melhor sobre perfil comportamental para compreender com maior clareza a demanda de sua equipe.

4. METODOLOGIA:

Este é um treinamento vivencial, proporcionando aos participantes que reflitam, discutam e desenvolvam suas práticas em liderança.

1. Conceitos de liderança;
2. A importância da Autoliderança;
3. Motivação na prática;
4. Perfil comportamental;
5. Gestão de Conflitos;
6. Momento vivencial;

DURAÇÃO DA PALESTRA:

Cada palestra tem duração de 1h30 min., sendo que podemos ajustar de acordo com a programação local.

5. LOCAL, DATA E HORÁRIO:

A palestra acontecerá em evento virtual, dia 02/02 às 14:00 e 04/02 às 08:00.

6. PÚBLICO ALVO:

Profissionais da Educação Municipal.

7. VALORES E FORMAS DE PAGAMENTO:

O contratante pagará ao contratado um valor líquido de **R\$ 1.061,00 (mil e sessenta e um reais)** pelos serviços prestados descritos acima.

Aracaju/SE, 20 de Janeiro de 2022



ROBERIO SILVA

TREINADOR COMPORTAMENTAL